



APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

ASSOCIATION D'ACTION EDUCATIVE ET SOCIALE

N°05/2019/E

PARCOURS ENFANCE LONG COURS

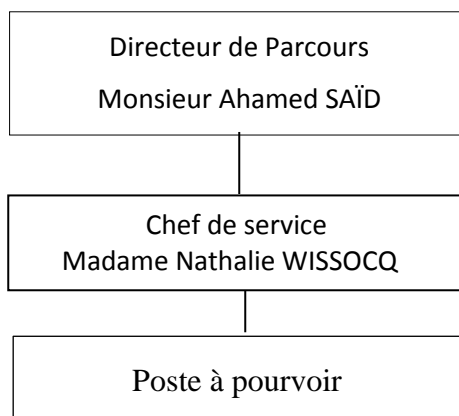
**Surveillant de nuit qualifié (h/f)
1 poste disponible dès que possible
CDD 06 mois - Temps plein**

Raison d'être du service :

Le parcours enfance inclus un FAE composés de 6 structures d'accueil, d'un service de Placement Familial Spécialisé, d'un SAMAAD et d'un Service d'accueil de jour. Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement.

L'établissement bénéficie d'une double habilitation (Art 375 du Code Civil, et Ordonnance 45).

Rattachement Hiérarchique :



Missions principales :

En lien avec les équipes éducatives affectées à l'établissement, le surveillant de nuit exerce veille à la sécurité des biens et des personnes :

- Il garantit la sécurité des personnes et des biens,
- Il garantit les conditions de repos des usagers,
- Il assure le relais avec l'équipe de travailleurs sociaux qui intervient en journée,
- Il participe, selon les besoins de la structure, aux tâches d'entretien....

Profil de compétences :

- Souplesse, fermeté, écoute, discrétion,
- Sang-froid, autonomie, capacités de prise de recul,
- Capacités d'adaptation, esprit d'ouverture,
- Disponibilité, patience,
- Capacité à rendre compte, capacité à travailler seul.

Conditions d'emploi :

- Diplôme exigé : attestation et validation de la formation « surveillant de nuit qualifié » (avenant n°284 du 08/07/2003 à la CCNTEI du 15/03/66)
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B obligatoire

Lieu d'exercice : Long Cours

Date de prise de fonction : Dès que possible

Vous souhaitez poser votre candidature...

Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants :

- Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ?
- Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ?
- Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ?
- Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ?
- Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à

**Monsieur Ahamed SAÏD – Directeur du Parcours Enfance
41, rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE
(+ copie service des Ressources Humaines)**

Le 28 Janvier 2019 au plus tard

**Les entretiens auront lieu dès que possible
Avec Monsieur Ahamed SAÏD**

Ordre des priorités dans le traitement des candidatures :

- 1/ Salariés titulaires d'un CDI
- 2/ Salariés titulaire d'un CDD
- 3/ Candidatures externes