



## **APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE**

### **ASSOCIATION D'ACTION EDUCATIVE ET SOCIALE**

**N°2/2019/J**

#### **POLE EDUCATIF È PARCOURS JEUNESSE**

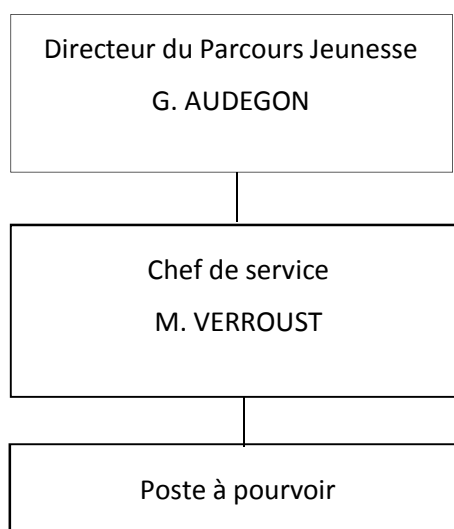
#### **SERVICE DE SEMI AUTONOMIE**

**1 poste de Surveillant de Nuit Qualité (H/F)**  
**CDD TEMPS COMPLET dès que possible jusqu'au 08/02/2019**  
**Remplacement arrêt maladie**

#### **Raison d'être du service**

Le Service de Semi-Autonomie accueille 40 jeunes âgés de 16 à 19 ans, en mixité, afin de définir un accompagnement éducatif avec pour objectif l'accès à l'autonomie. Ceux-ci sont scolaires, en formation ou en recherche d'emploi. Les usagers sont hébergés sur La Résidence (4 studios en cohabitation sur le même lieu) ou sur des logements en cohabitation dans le diffus dunkerquois. Le service fait partie intégrante du Département Hors Internat et collabore étroitement avec Les Haubans, service d'accompagnement des jeunes majeurs en appartement.

#### **Rattachement Hiérarchique**



### Missions principales

- Le surveillant de nuit exerce dans les établissements comportant un internat et veille à la sécurité des biens et des personnes.
- Il garantit la sécurité des personnes et des biens.
- Il garantit les conditions de repos.
- Il assure le relais entre le jour et la nuit.
- Il participe, au besoin et selon la structure, aux tâches d'entretien.

### Profil de compétences

- Souplesse et fermeté, écoute,
- Maîtrise de soi et autonomie,
- Capacités d'adaptation, esprit d'ouverture,
- Disponibilité et patience,
- Respect du secret professionnel.

### Conditions d'emploi

- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : Résidence et Appartements dans le diffus dunkerquois.
- Date de prise de fonction : dès que possible.

### Vous souhaitez poser votre candidature...

Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants :

- Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ?
- Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ?
- Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ?
- Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ?
- Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

**Merci de adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à  
Mr AUDEGON É Directeur du Parcours Jeunesse  
63 rue du Fort Louis É 59140 DUNKERQUE (+ Copie service des RH)**

**Pour le 12/01/2019 au plus tard**

**Les entretiens auront lieu semaines 3**

**Avec G. AUDEGON et M. VERROUST  
Prise de décision effective dès que possible**

**Ordre de priorité dans le traitement des candidatures :**

- 1/ Salariés titulaires d'un CDI
- 2 / Salariés titulaires d'un CDD
- 3 / Candidatures externes