

APPEL A CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE ASSOCIATION D'ACTION EDUCATIVE ET SOCIALE

N°25/2019/J

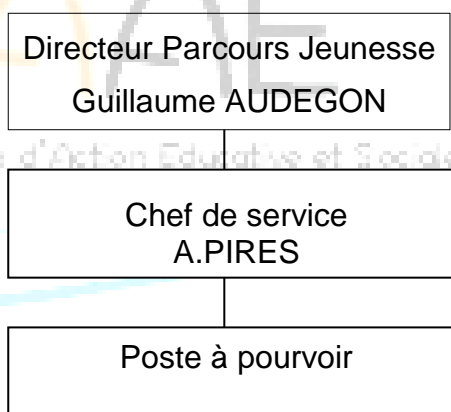
« PARCOURS JEUNESSE » CENTRE EDUCATIF RENFORCE FILLES

**1 Poste de Surveillant de Nuit Qualifié (H/F)
CDD temps plein 09 mois à compter du 08 avril 2019
Possibilité de redéploiement interne**

Raison d'être du service

Le parcours Jeunesse est composé de 2 centres Educatifs Renforcés ; ces derniers sont des unités de vie destinées à accueillir des mineures de 13 à 17,5 ans à l'accueil en alternative à l'incarcération pour des sessions de 22 semaines. L'objet de ces sessions est de faire vivre aux mineures accueillies des moments qui les amènent à s'interroger sur les actes délictueux commis et d'envisager avec eux, leur famille et le référent de la protection judiciaire de la jeunesse des projets voire des parcours qui permettent d'éviter la récidive.

Rattachement Hiérarchique



Missions principales

- Le surveillant de nuit exerce dans les établissements comportant un internat et veille à la sécurité des biens et des personnes.
- Il garantit la sécurité des personnes et des biens.
- Il garantit les conditions de repos.
- Il assure le relais entre le jour et la nuit.
- Il participe, au besoin et selon la structure, aux tâches d'entretien.

Profil de compétences

- Titulaire du Certificat de Formation de Surveillant(e) de Nuit Qualifié(e) OU Expérience de 5 ans minimum sur la fonction et dans une structure éducative.
- Souplesse et fermeté, écoute,
- Maîtrise de soi et autonomie,
- Capacités d'adaptation, esprit d'ouverture,
- Disponibilité et patience,
- Respect du secret professionnel.

Conditions d'emploi

- Disponibilité indispensable pour les séjours de dégageement
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B Obligatoire
- Lieu d'exercice : CER BAVINCHOVE
- Date de prise de fonction : **A compter du 08 avril 2019 jusqu'au 31 décembre 2019**

Vous souhaitez poser votre candidature...

Afin de vous aider à bien préparer votre entretien, nous vous invitons notamment à réfléchir sur les différents points suivants :

- Quelle synthèse je fais à ce jour de mon parcours professionnel depuis mon premier emploi ?
- Quelles sont les missions principales du poste que j'occupe aujourd'hui ?
- Quelles sont les raisons qui motivent ma candidature ?
- Quels sont les atouts que je peux mettre en avant pour convaincre que je peux m'adapter rapidement au nouveau poste ?
- Qu'est-ce qui m'intéresse tout particulièrement dans le poste proposé et quels sont les aspects sur lesquels je me pose encore des questions ?

**Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à
M. Guillaume AUDEGON – Directeur Parcours Jeunesse
41 Rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE
(+ Copie Service des RH)**

Pour le 21 mars 2019

Les entretiens auront lieu dès que possible

Avec M. AUDEGON, M. PIRES

La prise de décision sera effective le dès que possible

Ordre de priorité dans le traitement des candidatures :

- 1/ **Salariés titulaires d'un CDI**
- 2/ **Salariés titulaires d'un CDD**
- 3/ **Candidatures externes**