



APPEL À CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

ASSOCIATION D'ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

N° 58/ 2024 / SIEGE

1 POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

PARCOURS ENFANCE JEUNESSE

SIEGE

CDI 1 ETP

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Créée le 12 Mai 1964, l'Association d'Action Éducative et Sociale a pour mission d'apporter un accompagnement éducatif, social et professionnel aux personnes en difficulté. L'AAES ne fait aucune distinction d'âge : elle accompagne, au sein de ses différents parcours, à la fois les mineurs en situation de danger, les jeunes adultes, les adultes et les familles en difficulté sociale. Elle agit par tous les moyens mis à sa disposition (la création, l'aménagement, l'extension et la gestion des services, des organismes et des établissements) pour héberger et permettre l'accès au logement des jeunes, adultes et familles en difficulté sociale.

Le Parcours Enfance-Jeunesse regroupe l'ensemble des services précédemment présents au sein du parcours enfance et du parcours jeunesse, qui étaient alors dissociés. Au cours de l'année 2019, l'Association a décidé de fusionner les deux parcours pour former le Parcours Enfance-Jeunesse.

Il propose désormais un accompagnement individualisé aux mineurs accueillis, qui est axé en fonction de leur problématique sur, entre autres : l'épanouissement, le maintien des liens familiaux, l'autonomie, l'accès à la culture ou encore la scolarité.

Il offre également un accompagnement personnalisé aux jeunes accueillis par l'Association. Ces jeunes peuvent être accompagnés de manière individuelle ou collective au sein d'un ou plusieurs services selon les priorités identifiées dans le cadre de son projet personnalisé.

POSTE A POURVOIR

Placé sous la responsabilité du Directeur de Parcours, le Directeur adjoint a pour mission de gérer les structures dans ses dimensions humaines, financières, administratives. Il coordonne les activités afin d'assurer la prise en charge des publics en veillant qu'elles s'inscrivent dans la cohérence de la stratégie associative et dans le respect du cahier des charges du financeur.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer l'articulation entre, le projet d'établissement et les actions mises en œuvre au quotidien, dans le cadre des projets de service.

- Assurer le remplacement du Directeur pendant ses absences pour le fonctionnement courant des services.
- Contribuer à assurer la garantie de la mise en œuvre du projet d'établissement et à son évaluation.
- Développer des relations partenariales opérationnelles de territoire, en lien avec les CSE.
- Participer à l'évolution des services au regard des besoins et des modifications du contexte local et territorial.
- Favoriser la transversalité opérationnelle entre les services des Parcours Enfance/Jeunesse.
- Collaborer à la mise en œuvre du CPOM Educatif, à l'impulsion de la dynamique. A travers la mise en place d'outils vous contribuez à l'évaluation du CPOM et abondez la réflexion dans le cadre des négociations avec les financeurs.
- Responsable, en lien avec les chefs de service, de la construction et de la mise en œuvre des projets personnalisés.
- Responsable, en lien avec les chefs de service, des projets pédagogiques des usagers suivis dans le cadre de 4 équipes de prévention spécialisée,
- Veiller à l'application des procédures internes.
- Assurer la gestion des différentes structures conjointement (avec les Chefs de service) et le suivi des plannings du personnel (prévisionnel, repos compensateur...).
- Contribuer à la gestion des ressources humaines et à l'organisation du travail.
- Participer à la gestion des ressources humaines : recrutement, plan de formation, entretiens professionnels.
- Veiller au respect des dispositions légales et réglementaires : ressources humaines, sécurité des personnes accueillies et des personnels, prévention des risques professionnels.
- Assurer des permanences d'astreintes selon un planning.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

Diplômes requis

- Diplôme de Niveau I : CAFDES obtenu ou en cours d'obtention

COMPÉTENCES REQUISES

Compétences techniques

- Compétences managériales
- Connaissance du cadre réglementaire de la protection de l'enfance ou de la PJJ
- Connaissance du cadre budgétaire
- Connaissance et maîtrise du logiciel OCTIME
- Connaissance du logiciel AGEVAL
- Maîtrise de la conduite et du développement de projet
- Maîtrise des enjeux en hébergement

Aptitudes professionnelles

- Disponibilité et discrétion indispensables
- Dynamisme
- Rigueur
- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Sens de l'éthique et des valeurs humaines
- Capacités à travailler en partenariat



- Sens de l'anticipation et de la gestion
- Expérience en structure d'hébergement de mineurs souhaitée

CONDITIONS D'EMPLOI

- Disponibilité indispensable (astreintes)
- Domiciliation dans un rayon de 45 minutes maximum de dunkerque
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : siège social avec déplacement dans les différentes structures du périmètre de responsabilité
- Fonctionnement 365 jours par an imposant les contraintes de l'internat
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : **DUNKERQUE**
- Date potentielle de prise de fonction : **30/09/2024**
- Disponibilité indispensable pour les séjours/vacances

COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à :

Monsieur Maxime LEMOINE Directeur du parcours enfance jeunesse et Madame Dalinda TOIHA, Directrice des Ressources Humaines : 41 Rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Ou par mail : mlemoine@aaedk.org et dtiha@aaedk.org + Copie au service des RH : candidatures@aaedk.org

Les entretiens auront lieu en présence de Monsieur Maxime LEMOINE, Directeur du Parcours Enfance Jeunesse, et de Madame TOIHA, Directrice des Ressources Humaines ;

Prise de décision dès que possible.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Consulter le site internet de l'AAES : www.aaedk.org

Ordre de traitement des candidatures

- 1) Candidatures internes occupant le poste en CDD,
- 2) Candidatures internes correspondant au profil recherché et au niveau de formation requis,
- 3) Candidatures externes

Les candidatures ne correspondant pas au niveau de formation et au profil recherché ne seront pas traitées