



APPEL À CANDIDATURE EXTERNE

ASSOCIATION D'ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

N° 60 / 2024 / E

1 POSTE DE VEILLEUR DE NUIT (H/F)

CDD TEMPS PLEIN JUSQU'AU 30.09.24 – Remplacement salarié absent

PARCOURS ENFANCE-JEUNESSE

MAISONS D'ENFANTS A CARACTERE SOCIAL

PRÉSENTATION DE NOTRE ASSOCIATION

Créée le 12 Mai 1964, l'Association d'Action Éducative et Sociale a pour mission d'apporter un accompagnement éducatif, social et professionnel aux personnes en difficulté. L'AAES ne fait aucune distinction d'âge : elle accompagne, au sein de ses différents parcours, à la fois les mineurs en situation de danger, les jeunes adultes, les adultes et les familles en difficulté sociale. Elle agit par tous les moyens mis à sa disposition (la création, l'aménagement, l'extension et la gestion des services, des organismes et des établissements) pour héberger et permettre l'accès au logement des jeunes, adultes et familles en difficulté sociale.

DESCRIPTION DU SERVICE ET MISSIONS DU POSTE À POURVOIR

Membre de l'équipe pluridisciplinaire affecté à l'établissement, le surveillant de nuit veille à la sécurité des personnes et des biens :

- Il garantit la sécurité des personnes et des biens,
- Il garantit les conditions de repos des usagers,
- Il assure le relais avec l'équipe de travailleurs sociaux qui intervient en journée,
- Il participe, selon les besoins de la structure, aux tâches d'entretien....
- Il rend compte quotidiennement de son service

Profil de compétences :

- Souplesse, fermeté, écoute, discrétion,
- Sang-froid, autonomie, capacités de prise de recul,
- Capacités d'adaptation, esprit d'ouverture,
- Disponibilité, patience,
- Capacité à rendre compte, capacité de travailler de manière isolée.



PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

- Diplôme Surveillant de nuit qualifié souhaité mais non exigé
- Disponibilité et discrétion indispensables

CONDITIONS D'EMPLOI

- Disponibilité indispensable et impérative pour les séjours de dégagement
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : **Dunkerque et environs**
- Date de prise de fonction : **Dès que possible**
- Durée du contrat : **jusqu'au 30.09.24, renouvellement possible**

AVANTAGES SOCIAUX

- Pour tous les salariés :
 - les congés trimestriels (6 jours de congés trimestriels, 3 trimestres sur 4),
 - les congés annuels (2,5 jours ouvrables de congés payés par mois de travail)
 - les congés d'ancienneté (2 jours à partir de 5 ans d'ancienneté, 4 jours à partir de 10 ans d'ancienneté et 6 jours à partir de 15 ans d'ancienneté).
- Indemnité complémentaire pour certaines catégories socio-professionnelles. (Accord d'entreprise concernant les plus bas salaires)
- Valorisation du travail sur site lors des soirées des 24 et 31 Décembre pour les assistants familiaux et les salariés des structures d'hébergement.

COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à :

Monsieur Tarik HAMLAOUI, Directeur adjoint du parcours enfance jeunesse : 41 Rue du Fort Louis – 59140
DUNKERQUE

Ou par mail : thamlaoui@aaedk.org + Copie au service des RH : candidatures@aaedk.org

POUR LE 25/09/2024 AU PLUS TARD

Les entretiens auront lieu dès que possible avec le directeur du parcours

Prise de décision dès que possible.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Retrouvez toutes les informations concernant notre association, ainsi que nos actualités, sur : www.aaedk.org