



APPEL À CANDIDATURE INTERNE ET EXTERNE

ASSOCIATION D'ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

N° 04/2026/E

1 POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL « ES, EJE, ASS ou ME » (H/F)

POTENTIELLEMENT RENOUEVABLE CDD 02 MOIS – remplacement d'un salarié absent

PARCOURS ENFANCE-JEUNESSE

MILIEU OUVERT - UNITE L'ESTRAN

PRÉSENTATION DE NOTRE ASSOCIATION

Créée le 12 Mai 1964, l'Association d'Action Éducative et Sociale a pour mission d'apporter un accompagnement éducatif, social et professionnel aux personnes en difficulté. L'AAES ne fait aucune distinction d'âge : elle accompagne, au sein de ses différents parcours, à la fois les mineurs en situation de danger, les jeunes adultes, les adultes et les familles en difficulté sociale. Elle agit par tous les moyens mis à sa disposition (la création, l'aménagement, l'extension et la gestion des services, des organismes et des établissements) pour héberger et permettre l'accès au logement des jeunes, adultes et familles en difficulté sociale.

Le Parcours Enfance-Jeunesse regroupe six MECS, un CER garçons, le service d'accompagnement Haut Seuil de Tolérance, quatre équipes de prévention spécialisée, un PAEJ, une plateforme pédagogique nommée Ponton, un service d'apprentissage à l'autonomie, un service de Placement Familial Spécialisé, un accueil de jour, un service de médiation relationnelle, une équipe mobile comportements sexuels problématiques, et un service d'accompagnement éducatif à domicile.

L'Estran propose un accompagnement éducatif individualisé 365 jours par an. Ce dispositif est habilité pour accompagner simultanément 30 mineurs de 0 à 18 ans ayant fait l'objet d'une mesure d'AEMO R (Action Éducative en Milieu Ouvert Renforcée) ou d'IEAD R (Intervention Éducative À Domicile Renforcée). Il s'appuie sur les unités de vie du Long-Cours et les familles d'accueil du service de Placement Familial Spécialisé pour ses besoins d'hébergement. L'accompagnement est basé sur un soutien familial afin de maintenir et/ou de travailler le lien familial. Il est axé sur les compétences et les potentialités parentales mais également familiales au sens large. L'accompagnement éducatif individualisé s'effectue principalement au domicile de la famille à raison d'au minimum deux rencontres par semaine. L'intervention comporte également des temps collectifs, possibilités de sorties avec les enfants et/ou les parents, la participation à des groupes d'expression et de parole.



MISSIONS DU POSTE À POURVOIR

- Assurer le suivi éducatif et l'accompagnement de jeunes âgés de 0 à 18 ans dans le cadre d'une mesure d'AEMO R ou d'IEAD R (Art 375 du Code Civil)
- Intervention et soutien éducatif renforcé à domicile (ce contact avec la famille nécessite un relationnel adéquat)
- Soutien à la parentalité
- Conception et conduite de projets éducatifs
- Autonomie, Travail en équipe pluridisciplinaire
- Elaboration d'écrits professionnels (ces derniers représentent à minima le tiers du temps de travail, et nécessitent rigueur et qualités rédactionnelles)
- Communication professionnelle
- Implication dans les dynamiques partenariales et institutionnelles
- Mise en œuvre les outils de la loi 2002-2.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

- Diplôme obligatoire : Profil ES/ASS/EJE ou ME avec :
 - Expérience en protection de l'enfance exigée
 - Expérience en milieu ouvert appréciée
 - Capacité rédactionnelle exigée
- Disponibilité et discrétion indispensables
- Expérience en structure d'hébergement de mineurs appréciée

CONDITIONS D'EMPLOI

- Fonctionnement 365 jours par an imposant les contraintes de l'internat.
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : **Dunkerque**
- Date potentielle de prise de fonction : dès que possible
- Durée du contrat : **02 MOIS** potentiellement renouvelable
- Disponibilité indispensable pour les séjours/vacances

AVANTAGES SOCIAUX

- Pour tous les salariés :
 - les congés trimestriels (6 jours de congés trimestriels, 3 trimestres sur 4),
 - les congés annuels (2,5 jours ouvrables de congés payés par mois de travail)
 - les congés d'ancienneté (2 jours à partir de 5 ans d'ancienneté, 4 jours à partir de 10 ans d'ancienneté et 6 jours à partir de 15 ans d'ancienneté).
 - Valorisation du travail sur site lors des soirées des 24 et 31 Décembre pour les assistants familiaux et les salariés des structures d'hébergement.



22/01/2026

COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à :

Madame Coralie VARRIN-DOYER, Directrice adjointe du parcours enfance jeunesse et Monsieur Xavier HOEDT,
Chef de service : 41 Rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Ou par mail : cvarrindoyer@aaedk.org et xhoedt@aaedk.org + Copie au service des RH :
candidatures@aaedk.org)

POUR LE 31/01/2026 AU PLUS TARD

Les entretiens auront lieu dès que possible avec Mme VARRIN DOYER et/ou M. HOEDT

Prise de décision dès que possible

POUR EN SAVOIR PLUS :

Retrouvez toutes les informations concernant notre association, ainsi que nos actualités, sur : www.aaedk.org