



APPEL À CANDIDATURE INTERNE/EXTERNE

ASSOCIATION D'ACTION ÉDUCATIVE ET SOCIALE

N° 16/2026/E

1 POSTE DE CHEF DE SERVICE (H/F)

CDD TEMPS PLEIN

*PARCOURS ENFANCE-JEUNESSE :
ESTRAN - MECS*

PRÉSENTATION DE NOTRE ASSOCIATION

- Créée le 12 Mai 1964, l'Association d'Action Éducative et Sociale a pour mission d'apporter un accompagnement éducatif, social et professionnel aux personnes en difficulté. L'AAES ne fait aucune distinction d'âge : elle accompagne, au sein de ses différents parcours, à la fois les mineurs en situation de danger, les jeunes adultes, les adultes et les familles en difficulté sociale. Elle agit par tous les moyens mis à sa disposition (la création, l'aménagement, l'extension et la gestion des services, des organismes et des établissements) pour héberger et permettre l'accès au logement des jeunes, adultes et familles en difficulté sociale.

DESCRIPTION DU SERVICE ET MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE À POURVOIR

Le Long Cours est un internat composé d'unités de vie destinées à accueillir des mineurs de 3 à 18 ans dans le cadre de la protection judiciaire ou administrative. Ouvert 365 jours par an, il accueille des mineurs hors de leur milieu naturel et assure les conditions de leur éducation et de leur épanouissement.

Au sein du parcours Enfance-Jeunesse de l'AAES, le S.E.A.D. (Service de Soutien Éducatif À Domicile) de l'Estran propose un accompagnement éducatif individualisé 365 jours par an. Ce dispositif est habilité pour accompagner simultanément 30 mineurs de 0 à 18 ans ayant fait l'objet d'une mesure d'AEMO R (Action Éducative en Milieu Ouvert Renforcée) ou d'IEAD R (Intervention Éducative À Domicile Renforcée). Il s'appuie sur les unités de vie du Long-Cours et les familles d'accueil du service de Placement Familial Spécialisé « Le Cabestan » pour ses besoins d'hébergement.

Le S.E.A.D. s'inscrit dans le cadre d'un placement assorti d'un droit d'hébergement au quotidien à domicile. (L'articulation avec les établissements du FAE permet la réponse de placement lors des périodes de crises).

L'objectif de ce service « L'Estran » se situe dans une logique d'Accompagnement Éducatif à la Parentalité en tenant compte de la spécificité de chaque problématique familiale.

- Management d'équipes pluridisciplinaires, Hébergement et services de Milieu Ouvert ;
- Management et gestion d'une équipe éducative intervenant à domicile dans le cadre d'une mesure de protection ;
- Expérience requise en protection enfance ;
- Articulation indispensable avec l'équipe des cadres intermédiaires dans l'objectif d'une transversalité des dispositifs ;
- Participation active au niveau établissement (*équipe de Direction*) et au niveau associatif ;
- Représentation ponctuelle auprès des services Enfance Famille territoriaux.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉ

- **Diplôme obligatoire : CAFERUIS prioritaire, DEES ou autre Diplôme d'Etat de niveau VI accepté assorti d'une expérience acquise de 07 ans minimum en protection de l'enfance dont de l'expérience en service d'hébergement de mineurs et/ou milieu ouvert ;**
- **Travail en partenariat et en réseau y compris avec le tribunal judiciaire ;**
- **Qualité rédactionnelle indispensables ;**
- **Disponibilité et discrétion indispensables ;**
- **Compétences managériales, dynamisme, rigueur**
- **Sens de l'anticipation et de la gestion des situations**
- **Sens de l'éthique**

Missions principales :

- Management d'équipes pluridisciplinaires, de Milieu Ouvert type S.E.A.D et protection de l'enfance (MECS)
- Expérience requise en protection enfance, actions de prévention milieu ouvert
- Pilotage de l'action de l'unité ou du service
- Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines
- Articulation indispensable avec l'équipe des cadres intermédiaires dans l'objectif d'une transversalité des dispositifs.
- Partenariat et projets transversaux
- Participation à la consolidation des projets de service
- Participation active au niveau établissement (équipe de Direction) et au niveau associatif
- Représentation ponctuelle auprès des services Enfance Famille territoriaux.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Fonctionnement 365 jours par an imposant les contraintes de l'internat.
- Salaire défini selon grille de la CCNT du 15 mars 1966
- Permis B
- Lieu d'exercice : **Périmètre DUNKERQUOIS**
- Date potentielle de prise de fonction : **Dès que possible potentiellement renouvelable**

COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à :

Madame Dalinda TOIHA, Directrice des ressources humaines, Monsieur Tarik HAMLAOUI, directeur adjoint du parcours enfance jeunesse, Madame Coralie VARRIN-DOYER : 41 Rue du Fort Louis – 59140 DUNKERQUE

Ou par mail : dtoiha@aaedk.org + thamlaoui@aaedk.org + cvarrindoyer@aaedk.org

Au plus tard le 31/03/2026

Les entretiens auront lieu avec Madame TOIHA Dalinda, Monsieur HAMLAOUI Tarik et Madame Coralie VARRIN-DOYER.

Prise de décision dès que possible.

POUR EN SAVOIR PLUS :

Retrouvez toutes les informations concernant notre association, ainsi que nos actualités, sur : www.aaedk.org

